



Ficha perfil de proyecto 2017

I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.	
1. Comuna/Corregimiento	Comuna 7- Robledo
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Formar en competencias relacionados con productividad, asociatividad e innovación para el fortalecimiento de los encadenamientos productivos.
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Línea estratégica 3: Desarrollo Económico Endógeno Equitativo e Innovador; Programa: Encadenamientos productivos y circuitos económicos
4. Posición en el programa de ejecución.	9
5. Nombre del proyecto en el tarjetón	Formación en competencias laborales pertinentes.
6. Dependencia ejecutora.	Secretaría de Desarrollo Económico
II. FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.	
7. Descripción del problema central.	Personas con deficientes niveles en competencias laborales
8. Magnitud actual del problema existente (Línea base).	2.914 Jóvenes y adultos formados en competencias laborales para el trabajo hasta diciembre de 2015, en toda la ciudad.

9. Causas del problema.	Personas con bajo nivel formativo, y que no aplican para las ofertas de trabajo.
10. Efectos del problema	Exclusión laboral e incremento de los niveles de violencia y delincuencia en la Comuna 7
11. Población afectada.	Jóvenes y adultos entre 18 y 59 años que residan en la comuna 7.
12. Población objetivo	Jóvenes y adultos entre 18 y 59 años que residan en la comuna 7
13. Descripción de enfoques aplicados y cómo se evidencian (Si aplica).	Enfoque territorial. Economía Social y Solidaria
14. Localización de la alternativa.	Comuna 7- Robledo
15. Características demográficas de la Población.	Hombres y Mujeres

16. Descripción de la alternativa.	Formar en competencias laborales, en diferentes campos, de acuerdo a la dinámica laboral de la ciudad.
17. Objetivo General.	Formar en competencias laborales en diferentes campos pertinentes a la dinámica laboral de la ciudad.
18. Objetivos Específicos.	Mejorar el nivel formativo de los habitantes de la comuna para aplicar a ofertas de trabajo.
19. Productos.	Personas formadas en competencias laborales
20. Acciones generales coherentes a los objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none">1. Realizar Capacitaciones pertinentes a la dinámica laboral.2. Acompañar y seguir el proceso de formación.

21. Beneficios directos.	1. Ahorro económico por acceder a formación en Competencias Laborales. 2. Ingresos recibidos por acceder al mercado laboral.
22. Costeo General de la alternativa.	\$1.500 millones
III.OBSERVACIONES	
NA	